



FENEAUIL

FILCA

CISL



FILLEA

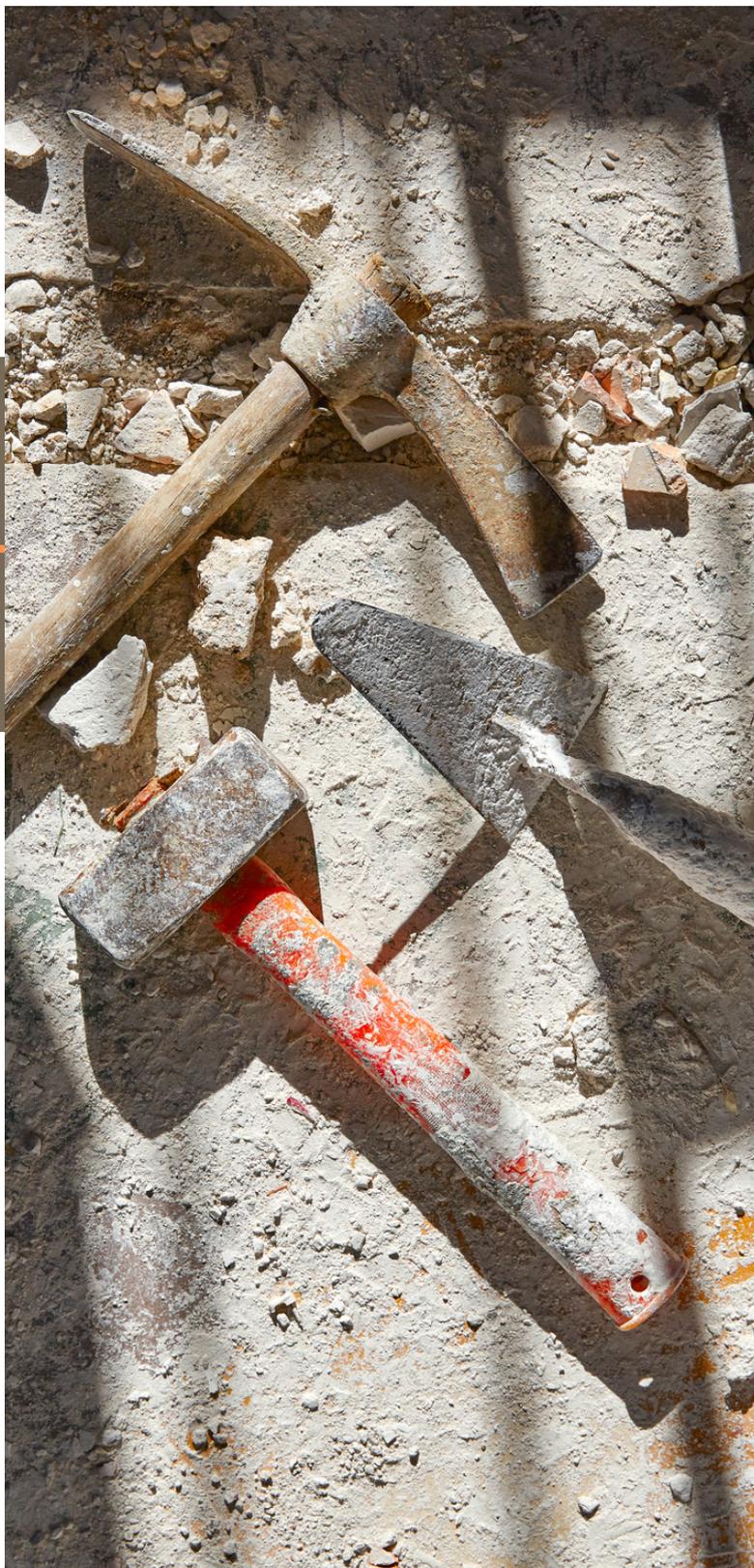
FILLEA
CGIL

CCNL EDILIZIA

INDUSTRIA E COOPERATIVE

Il Contratto in pillole

Giovedì 3 marzo 2022 è stato **sottoscritto** il verbale di accordo per il rinnovo del **CCNL Edilizia Industria e Cooperazione**. Il testo punta alla qualificazione del settore attraverso misure significative su formazione professionale, salute e sicurezza, qualificazione delle maestranze, innovazione e sostenibilità, grazie anche al ruolo degli Enti bilaterali. L'accordo si contraddistingue per un **aumento salariale senza precedenti**, superiore all'inflazione registrata e attesa: **92 euro** al parametro 100 (operaio comune), con la prima tranche, pari a 52 euro, che viene corrisposta già a partire dal mese di marzo 2022. Inoltre viene introdotto per la prima volta **un premio di 100 euro per i giovani**.



**ORA LA PAROLA PASSA
ALLE LAVORATRICI E
AI LAVORATORI**

FORMAZIONE

- Il Formedil (Ente Unico) definirà il Catalogo Formativo Nazionale con particolare attenzione al green building, alla sostenibilità e alle nuove tecniche costruttive.
- Aumento del contributo a favore degli Enti Unificati, pari al +0,20%, incentivando la professionalizzazione del lavoratore e le imprese che investano nella formazione del proprio personale.

CARTA DI IDENTITÀ PROFESSIONALE EDILE

- Viene costituita la Carta di Identità Professionale Edile (CIPE), che conterrà, comunque, tutti i certificati sui corsi sostenuti e le scadenze sulla sorveglianza sanitaria.

INQUADRAMENTO

- L'operaio comune con 36 mesi di anzianità nel sistema (12 con la medesima impresa) e l'operaio qualificato con 48 mesi di anzianità nel sistema (12 con la medesima impresa) che abbiano frequentato con esito favorevole un corso professionalizzante, vedranno riconoscersi il livello di qualifica successivo.
- I lavoratori, qualificati o specializzati (certificati), con anzianità di 48 mesi nel settore, non potranno, al momento di una nuova assunzione, essere inquadrati come operai comuni.

SALUTE E SICUREZZA

- Creazione di una anagrafe RLS (Rappresentante Lavoratori Sicurezza).
- Formazione minima alla sicurezza (16 ore) anche per impiegati che entrino in cantiere per la prima volta.
- L'aggiornamento sulla sicurezza, per tutti i lavoratori, sarà svolto ogni 3 anni (invece di 5).
- Il contributo minimo per gli Enti Unificati (Scuola Edile/CPT) viene portato all'1% in tutt'Italia.
- Previsto un piano nazionale per la sorveglianza sanitaria, con il proposito di rafforzare la prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni, attraverso il coinvolgimento del sistema bilaterale.

**ORA LA PAROLA PASSA
ALLE LAVORATRICI E
AI LAVORATORI**



PATTO DI CANTIERE

- Nelle Casse edili saranno registrate tutte le imprese che accedano in cantiere, con verifica sulla corrispondenza tra le attività svolte e il contratto applicato, al fine di implementare i livelli e la cultura di sicurezza sui luoghi di lavoro.

GRANDI OPERE

- Viene ampliata la sfera di contrattazione preventiva alle grandi opere pubbliche di importo superiore ai 50 milioni di euro, che rientrino nella programmazione strategica nazionale o europea e alle opere di particolare interesse territoriale, con l'obbligo, in caso di ciclo continuo, a ricorrere almeno alla 4^a squadra e con turni di massimo 8 ore.

ACCORDI LOCALI

- Si affida alla contrattazione di secondo livello un generale ampliamento delle proprie titolarità.

GIOVANI

- Viene introdotto, per la prima volta, un "Premio di Ingresso nel Settore": ai giovani con meno di 29 anni, dopo 12 mesi di permanenza nella stessa impresa, sarà riconosciuto un importo aggiuntivo di 100 euro una tantum.

VIGENZA CONTRATTUALE

- Dal 1 marzo 2022 al 30 giugno 2024



**ORA LA PAROLA PASSA
ALLE LAVORATRICI E
AI LAVORATORI**

TABELLE SALARIALI



EDILIZIA INDUSTRIA						
LIVELLI	PARAMETRI	AUMENTI			NUOVI MINIMI	
		COMPLESSIVI	01.03.22	01.07.23	01.03.22	01.07.23
VII	200	184,00	104,00	80,00	1.894,71	1.974,71
VI	180	165,60	93,60	72,00	1.705,23	1.777,23
V	150	138,00	78,00	60,00	1.421,02	1.481,02
IV	140	128,80	72,80	56,00	1.326,31	1.382,31
III	130	119,60	67,60	52,00	1.231,56	1.283,56
II	117	107,64	60,84	46,80	1.108,41	1.155,21
I	100	92,00	52,00	40,00	947,36	987,36

EDILIZIA COOPERATIVE						
LIVELLI	PARAMETRI	AUMENTI			NUOVI MINIMI	
		COMPLESSIVI	01.03.22	01.07.23	01.03.22	01.07.23
VIII*	250	230,00	130,00	100,00	2.412,99	2.512,99
VII	210	193,20	109,20	84,00	2.022,90	2.106,90
VI	180	165,60	93,60	72,00	1.737,34	1.809,34
V	153	140,76	79,56	61,20	1.475,56	1.536,76
IV	136,5	125,58	70,98	54,60	1.321,69	1.376,29
III	127	116,84	66,04	50,80	1.229,41	1.280,21
II	114	104,88	59,28	45,60	1.103,92	1.149,52
I	100	92,00	52,00	40,00	965,21	1.005,21

* ai fini di omogeneizzare il trattamento economico del settore, a far data dalla sottoscrizione del Ccnl 18 luglio 2018 il livello è soppresso. Sono fatti salvi gli inquadramenti ed i trattamenti economici esistenti.



**ORA LA PAROLA
PASSA ALLE
LAVORATRICI E
AI LAVORATORI**



FENEALUIL

FILCA

CISL



**FILLEA
CGIL**